

# **COMUNE DI CERETTO LOMELLINA** **PROVINCIA DI PAVIA**

## **Allegato – Piano della formazione**

Nell'ambito della gestione del personale le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare l'attività formativa, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.

Nell'attuale contesto, il valore della formazione professionale ha assunto una rilevanza ancora più strategica, tenuto conto dell'esigenza di sopperire alla progressiva limitazione del *turnover* imposta dalla normativa vigente con personale sempre più preparato in ambiti trasversali, in grado di consentire flessibilità nella gestione dei servizi e di affrontare le nuove sfide a cui è chiamata la Pubblica Amministrazione.

Per avvalorare quanto appena detto è importante adottare un piano di formazione anche alla luce del Piano di Ripresa e Resilienza presentato dall'Italia per risollevare il Paese; al centro della riforma della pubblica amministrazione per incentivare la semplificazione e la digitalizzazione delle procedure amministrative troviamo appunto la formazione con lo scopo di ridurre i costi e i tempi che attualmente gravano su imprese e cittadini.

La formazione è un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti, per stimolarne la motivazione ed uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi aziendali e quindi dei servizi ai cittadini.

Puntare sulla formazione implica in primo luogo un investimento per l'amministrazione sui processi di formazione, assicurando a tutti i dipendenti percorsi formativi in linea con le loro esigenze professionali; mentre in secondo luogo, si rende necessario realizzare la partecipazione a percorsi formativi mirati con la finalità di migliorare le competenze professionali, anche attraverso l'individuazione di precisi compiti e responsabilità.

Rilevato che in esecuzione della direttiva della funzione pubblica 13/12/2001 avente ad oggetto "Formazione e valorizzazione del personale della pubblica amministrazione" occorre procedere

alla redazione del piano di formazione anno 2023 che avrà validità anche ai fini dell'assegnazione delle indennità e degli incentivi costituendo la partecipazione ai convegni elemento valutativo delle performance dei dipendenti.

| <b>Settore/Servizio</b> | <b>Dipendente</b>      | <b>Tipologia</b>                                                      |
|-------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| DEMOGRAFICI             | PIERANGELO VILLARAGGIA | Aggiornamento normativo                                               |
|                         |                        | Gestione anagrafe, elettorale, stato civile, protocollo, cimiteriali  |
| FINANZIARIO E TRIBUTI   | PIERANGELO VILLARAGGIA | Aggiornamento normativo                                               |
|                         |                        | Gestione economica - Tributi                                          |
| POLIZIA LOCALE          | LUCIANO LEGNAZZI       | Aggiornamento normativo                                               |
|                         |                        | Novità servizio notifiche – Polizia Giudiziaria – Ecologia e ambiente |
| SEGRETERIA              | PIERANGELO VILLARAGGIA | Aggiornamento normativo                                               |
|                         |                        | Gestione atti e personale                                             |
| SERVIZI INFORMATICI     | PIERANGELO VILLARAGGIA | Aggiornamento normativo                                               |
|                         |                        | Gestione strumenti informatici                                        |
| SERVIZI SOCIALI         | PIERANGELO VILLARAGGIA | Aggiornamento normativo                                               |
|                         |                        |                                                                       |
| S.U.A.P.                | LUCIANO LEGNAZZI       | Aggiornamento normativo                                               |
|                         |                        | Gestione commercio                                                    |
| TECNICO                 | LUCA VENEGONI          | Aggiornamento normativo                                               |

|  |  |                                                                          |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------|
|  |  | Gestione edilizia pubblica e<br>privata – Lavori pubblici -<br>Viabilità |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------|