



COMUNE DI CERETTO LOMELLINA
Provincia di Pavia

**CCDI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CERETTO LOMELLINA PARTE ECONOMICA -
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

L'anno duemilaventiquattro, addì DICIANNOVE del mese di DICEMBRE, presso la Sede Comunale di Ceretto Lomellina, si è riunita la delegazione trattante costituita con atto di Giunta Comunale n.32 del 15/11/2024, nelle persone di:

la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Samantha PERTILE - Vice Segretario Comunale

e la rappresentanza sindacale:

CASSINARI Antonio - CSA - RAL

RSU:

Villaraggia Pierangelo

per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica - Fondo risorse decentrate anno 2024.

Il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica comunica che con delibera di Giunta Comunale n.36 del 18-12-2024, è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo, come da ipotesi sottoscritta il 15/12/2022.

L'accordo ha rispettato gli indirizzi forniti dall'Organo Politico con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 10/12/2022.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ceretto Lomellina per l'annualità economica 2022.

PARTE DATORIALE

Pertile Dott.ssa Samantha: *[Signature]*

PARTE SINDACALE

RSU

Villaraggia Pierangelo: *[Signature]*

OO.SS.

Cassinari Antonio: *[Signature]*



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CERETTO LOMELLINA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Articolo 1

Oggetto

1. Il presente contratto si applica al personale non dirigente del Comune di Ceretto Lomellina e ha validità dall'01.01.2024 al 31.12.2024 per la parte economica e riguarda istituti contrattuali già in essere e in godimento per cui si colloca in conformità con quanto previsto nelle annualità precedenti.

Le previsioni di carattere normativo rimangono in vigore fino a una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, come di seguito indicato, è costituito secondo le modalità di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 16 novembre 2022.

Articolo 2

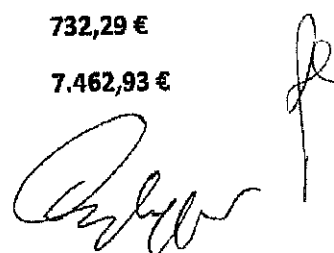
Ammontare del fondo risorse decentrate anno 2024 ipotesi CCDI di cui all'art. 79, CCNL 16.11.2022

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE

art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018 - Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	6.689,00 €
art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.5.2018 - RIA e assegni ad personam del personale cassato fino al 2023	41,64 €
TOTALE	6.730,64 €

RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE

art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.5.2018 Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2015	166,40 €
art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.5.2018 Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 21 maggio 2018	208,39 €
art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2018	169,00 €
art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022 Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 16 novembre 2022	188,50 €
TOTALE	732,29 €
TOTALE RISORSE STABILI	7.462,93 €



RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE

0,00 €

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

0,00 €

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE

7.462,93 €

di cui RISORSE SOGGETTE AL LIMITE

€. 6.730,64

di cui RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE

€. 732,29

DECURTAZIONI

€. 0,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI

€. 7.462,93

SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA €. 7.462,93

Si è provveduto alla verifica del rispetto del limite di cui all'art.23, c. 2,D.Lgs.n.75/2017 (tetto di spesa anno 2016 €. 27.082,20) e non risulta necessario provvedere a decurtazioni.

Articolo 3

Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione Comunale con determinazione del Segretario Comunale n. 215 del 4.12.2024, ha quantificato le risorse complessive disponibili per l'anno 2024 in €. 7.462,93, interamente costituite da risorse stabili.
2. L'Amministrazione Comunale con delibera della Giunta Comunale n. 32 del 15.11.2022, ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica – CCNL - Funzioni Locali 16.11.2022.
3. L'Amministrazione Comunale con delibera della Giunta Comunale n. 33 del 15.11.2022, ha approvato le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Articolo 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse stabili individuati nell'art. 80, c.1, CCNL 2019-2021:

- prioritariamente le somme sono destinate all'erogazione delle seguenti voci:

- o Indennità di comparto €. 563,40
- o progressione economica e orizzonti storici anni precedenti €. 4.808,18

La parte stabile risulterà avere un saldo positivo pari a €. 2.091,35

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato, al netto di

quelle destinate nell'anno 2024 alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ che sono interamente finanziati da risorse di bilancio.

2. Le parti prendono atto che, non sussistendo dipendenti potenzialmente destinatari dell'eventuale performance, il saldo positivo delle risorse stabili non sarà distribuito.

Art.5

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costruzione del Fondo Risorse decentrate sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 68 comma 1 per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2024 le quote mensili e annue per dipendente da detrarsi sono pari a:

INDENNITA' DI COMPARTO - FONDO 2024

Dipendenti	AREA	IMPORTO MENSILE		IMPORTO ANNUO 2024 (12 mesi per Area Funzionari ed EQ)	
		BILANCIO	FONDO	BILANCIO	FONDO
N.1	Funzionari ed EQ (ex D4)	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
TOTALE	Ex D4	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40

TOTALE utilizzato Indennità di comparto	Ex D4	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	<u>€ 563,40</u>
--	-------	--------	---------	---------	-----------------

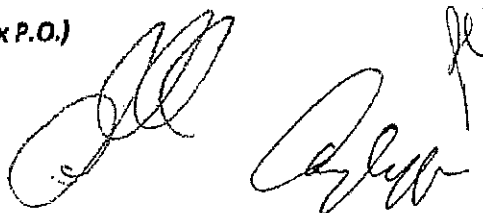
Articolo 6

Fondo lavoro straordinario

1. Il fondo per lavoro straordinario risulta pari a € 2.750,00.

Articolo 7

Stanziamento per incaricati EQ (ex P.O.)



1. La somma complessiva degli importi destinati alle retribuzioni di posizione e di risultato è pari a €. 11.204,08.

Articolo 8

Norme finali

1. A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente atto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.
2. Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente.
3. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione a livello nazionale.

Con il presente verbale si prende atto:

- che la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo economico 2024 sarà sottoposta ad autorizzazione con apposita delibera di Giunta Comunale nei tempi stabiliti dalle norme vigenti in materia.
- che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti in ordine alla verifica della costituzione del fondo e alla compatibilità con gli stanziamenti di bilancio e sarà richiesto nuovo parere sulla presente ipotesi di accordo.
- che il presente contratto si riferisce alla parte economica e che non si prevede la modifica dell'accordo di parte normativa 2023/2025 sottoscritto in data 29 dicembre 2023;
- che la performance riguarda solo i non titolari di incarichi di EQ, per cui nel 2024 non viene erogata;
- che non è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali nel 2024;
- che il risparmio derivante dall'art. 71, c. 1, D.L. n. 112/2008 (risparmio derivante dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) costituisce economie di bilancio;
- che, ai sensi dell'art. 80, c. 1, CCNL 2019-2021, confluiscono nelle risorse variabili del fondo 2025 le risorse residue 2024 di parte stabile, fatto salvo il vincolo di non utilizzo per gli enti in dissesto.

PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

	ANNO 2024
Totale risorse stabili (art. 79 CCNL 2019-2021)	7.462,93
Totale risorse variabili (art.79 CCNL 2019-2021)	0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	7.462,93
Di cui di parte stabile	7.462,93
Di cui di parte variabile	0,00

1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO

- Fondo per progressioni economiche anni precedenti.....€. 4.808,18 +
- Indennità di comparto (art. 33, C.C.N.I. 22.01.2004).....€. 563,40 =

TOTALE.....€. 5.371,58

A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (Parte stabile) (€. 7.462,93 - €. 5.371,58) €. 2.091,35

decurtazione consolidata.....**€. =====**

€. 2.091,35

B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (Parte variabile) = €. 0,00

FONDO 2024 DISPONIBILE (A+B) = €. 2.091,35

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

	ANNO 2024
Totale risorse stabili (art. 79 CCNL 2019-2021)	7.462,93
Totale risorse variabili (art.79 CCNL 2019-2021)	0,00
<i>Totale</i>	7.462,93
Decurtazione consolidata	=====
<i>a) Totale</i>	7.462,93
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 80 CCNL 2019-2021)	5.371,58
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 80 CCNL 2019-2021)	0,00
<i>b) Totale</i>	5.371,58
SOMME RESIDUE Totale a - b	2.091,35
Di cui di parte stabile	2.091,35
Di cui di parte variabile	0,00



7