

Ceretto Lom., li 16/12/2022

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2022**

Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2022 ex Art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 – Art. 4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i – CCNL 21.05.2018 Funzioni locali– Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

PREMESSA

L'articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria che devono essere sottoposte alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19.07.2012, con Circolare n. 25 il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore del Conto), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. L.vo 165/2001 e s.m.i.:

- ♦ *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- ♦ *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- ♦ *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 15/12/2022, la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto un'intesa relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2022 (parte economica) confermando gli istituti contrattuali approvati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) vigente, a seguito del CCNL 21.05.2018 per le funzioni locali e assegnando al personale non dirigente le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito per l'anno 2022 con determinazione del Segretario comunale n.228 del 07/12/2022, sulla base delle previsioni del bilancio per il triennio 2022/2024. La Giunta Comunale, con deliberazione n.35 del 10/12/2022, ha formulato alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la negoziazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – CCDI- destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella sopra citata Circolare RGS del 19.07.2012, seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), viene redatta la presente relazione illustrativa a corredo dell'intesa relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2022, siglata in data 15/12/2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

In questo modulo si procede ad una sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella:

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 sottoscritto in data 15/12/2022
Periodo temporale di vigenza		01.01.2022 – 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte): Presidente: Segretario Comunale pro tempore Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CSA - RAL Organizzazioni Sindacali firmatarie della pre- intesa (elenco sigle): CSA – RAL e relativa RSU Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): CSA - RAL e relativa RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo (Revisore dei Conti) dovesse effettuare dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Il piano coincide con il piano risorse e obiettivi servizi.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i> -Come previsto dalla normativa, è parte integrante del Piano Anticorruzione per il triennio 2022/2024
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 8 e 9 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
	retribuzione accessoria.	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009: <i>nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi parte I e parte III</i>
Eventuali osservazioni: -----		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 ed in base al CCDI vigente, la delegazione trattante nella seduta del 15/12/2022:

- ✓ ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate disponibili 2022 – risorse stabili e risorse variabili) quantificato in €11.116,86, quantificata con determina del Segretario Comunale n.288 del 07/12/2022, in conformità a quanto stabilito da:
 - artt. 14 e 15 del CCNL 01.04.1999,
 - art. 4 del CCNL 5.10.2001,
 - art. 32 del CCNL 22.01.2004,
 - art. 4 del CCNL 09.05.2006,
 - art. 8 del CCNL 11.04.2008,
 - art. 67-68 del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali
 - D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.,
 - art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 30.07.2010, n. 122;
- ✓ ha riconfermato integralmente seppur rimodulandoli gli istituti contrattuali approvati definitivamente con l'ultimo CCDI e applicati, con definizione della relativa decorrenza, i nuovi istituti contrattuali come previsto dal CCNL 21.05.2018;
- ✓ si è attenuta alle linee di indirizzo dettate dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 35 del 10/12/2022, di seguito dettate:
 - ◇ Definizione dei vincoli di origine finanziaria:
 - Rispetto della normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;
 - Corrispondere ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle Risorse Stabili del fondo:
 - a. Progressioni Orizzontali;
 - b. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
 - Utilizzare le Risorse Variabili per:
 - a) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (rischio, disagio, maneggio valori);
 - di dare atto che la performance riguarda solo i non titolari di posizione organizzativa, per cui la performance 2022, non viene erogata, tenendo conto che l'unica unità di personale di cat.B1, destinatario dell'eventuale performance, nel periodo 01/01/2022-27/03/2022 (data del decesso) si trovava in malattia;

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.**RISORSE STABILI**

(Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art.31 del CCNL 22.01.2004 così composte:

CCNL 2016-2018 art.67 comma 1 – importo unico consolidato **€. 6.689,00**

RISORSE STABILI FUORI LIMITE:

Incremento art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 (dichiarazione congiunta n.5)

€. 166,40

Differenziali progressioni economiche orizzontali

Art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n.5

€. 208,39

TOTALE RISORSE STABILI FUORI LIMITE

€. 374,79

RISORSE VARIABILI

Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67 del CCNL 2016-2018

RISORSE VARIABILI SOGGETTA AL LIMITE	€.	0,00
RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE:		
Economie fondo anno precedente – art. 68 comma 1 solo provenienti da parte stabile – art. 67 commi 1 e 2	€.	1.303,07
Economie fondo straordinario confluite ai sensi art.67 comma 3 lettera e) CCNL 31/05/2018	€.	2.750,00
TOTALE RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE	€.	4.053,07
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€.	11.116,86
di cui RISORSE SOGGETTA AL LIMITE	€.	6.689,00
di cui RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€.	4.427,86
DECURTAZIONI	€.	0,00
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€.	11.116,86
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€.	11.116,86

B) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	
Progressioni economiche nella categoria (storiche)	4.770,36
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	99,00
Indennità per specifiche responsabilità	
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	705,72
Altro	
TOTALE	5.575,08

Fondo Risorse decentrate destinate all'organizzazione della performance

La performance è destinata all'unica unità di personale non titolare di posizioni organizzative e non viene erogata, tenendo conto che l'unica unità di personale di cat.B1, destinatario dell'eventuale performance, nel periodo 01/01/2022-27/03/2022 (data del decesso) si trovava in malattia.

Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali

Le risorse decentrate stabili sono attualmente utilizzate per progressioni economiche orizzontali consolidate.

Fondo per Condizioni di lavoro (ex indennità di rischio)

- Il fondo è destinato per l'anno 2022 a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dal CCNL 14.09.2000 ex art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 22.01.2004 (indennità di rischio), in applicazione della disciplina dell'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018. L'indennità è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio.

La categoria interessata al compenso in questione è:

- compenso giornaliero di € 1,00 lorde per indennità di rischio all'operatore di categoria B operaio/manutentore e addetto ai servizi esterni (solo per i giorni di effettiva esposizione a rischio).

(parte variabile del fondo per le risorse decentrate).

L'indennità destinata all'unità di personale non titolare di posizioni organizzative (operatore di cat.B1) non viene erogata, tenendo conto che nel periodo 01/01/2022-27/03/2022 (data del decesso) si trovava in malattia.

Indennità di comparto

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22.01.2004 e s.m.i.

(parte stabile del fondo per le risorse decentrate).

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.22 dell'08/05/2019).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di

specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, non ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) CONCLUSIONI

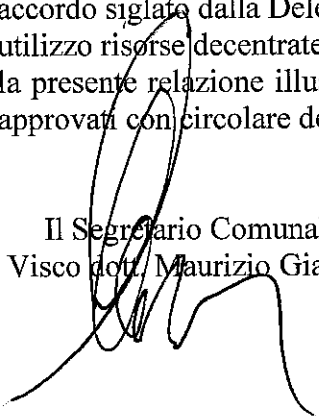
In conclusione è possibile affermare che la Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 segue le linee di fondo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano delle performance) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2022, contenuta nell'accordo siglato dalla Delegazione Trattante, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia (D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.; D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010, n. 122).

Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., a conclusione del processo di controllo di competenza, si trasmettono:

- determinazione del Segretario Comunale n. 228 del 07/12/2022 (costituzione del Fondo risorse decentrate 2022 analiticamente illustrata sia nella parte delle risorse stabili sia nella parte delle risorse variabili e residue, con singoli riferimenti dell'articolo applicativo contrattuale delle singole voci);
- deliberazione della G.C. n. 35 del 10/12/2022 (linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022);
- accordo siglato dalla Delegazione Trattante in data 15/12/2022;
- utilizzo risorse decentrate con CCNL 2016-2018;
- la presente relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012.

Il Segretario Comunale
Visco dott. Maurizio Gianlucio



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Villaraggia Pierangelo

