



COMUNE DI CERETTO LOMELLINA

PROVINCIA DI PAVIA

Ceretto Lom., li 13-12-2024

Relazione illustrativa

Premessa

L'art. 40, D.Lgs. 165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria che devono essere sottoposte alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19.07.2012, con Circolare n. 25, il MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore del Conto), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. L.vo 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti a un arco temporale stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo;
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL a uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 13-12-2024, la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto un'intesa relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2024 (parte economica) confermando gli istituti contrattuali approvati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) vigente, a seguito del CCNL 16.11.2022 per le funzioni locali e assegnando al personale non dirigente le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito per l'anno 2024 con determinazione del Segretario comunale n. 215 del 04-12-2024, sulla base delle previsioni del bilancio per il triennio 2024/2026.

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 33 del 15-11-2024, ha formulato alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la negoziazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – CCDI- destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella sopra citata Circolare RGS del 19.07.2012, seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), viene redatta la presente relazione illustrativa a corredo dell'intesa relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2024, siglata in data 13-12-2024.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 13-12-2024 Contratto: 19-12-2024
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2024-2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale pro tempore Componenti: Responsabile Servizi Finanziari (RSU) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CSA - RAL Firmatarie della pre-intesa: CSA – RAL e relativa RSU Firmatarie del contratto: CSA – RAL e relativa RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla <i>performance</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? No..... NOTA BENE: La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: ----- ----- NOTA BENE: Nel caso in cui l'Organo di controllo (Revisore dei Conti) dovesse effettuare dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D. Lgs. n. 150/2009? Il piano coincide con il piano risorse e obiettivi servizi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì. Come previsto dalla normativa, è parte integrante del Piano Anticorruzione per il triennio 2024/2026 e del PIAO 2024-2026.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D. Lgs. n. 150/2009? Sì.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D. Lgs. n. 150/2009? Sì, nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi parte I e parte III.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 e in base al CCDI vigente, la delegazione trattante nella seduta del 13-12-2024:

- ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate disponibili 2024 (risorse stabili e risorse variabili) quantificato in €. 7.462,93, di cui si è preso atto con determina del Segretario Comunale n. 215 del 04-12-2024., in conformità a quanto stabilito da: (artt. 14 e 15 del CCNL 01.04.1999, art. 4 del CCNL 5.10.2001, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art. 4 del CCNL 09.05.2006, art. 8 del CCNL 11.04.2008, art. 79-80 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010;
- ha riconfermato integralmente gli istituti contrattuali approvati definitivamente con l'ultimo CCDI, come previsto dal CCNL 16.11.2022;
- si è attenuta alle linee di indirizzo dettate dalla Giunta Comunale con provvedimento n.33 del 15-11-2024, di seguito dettate:
 - a) Definizione dei vincoli di origine finanziaria;
 - b) Rispetto della normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;
 - c) Corresponsione, ai sensi dell'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022, dei seguenti trattamenti economici fissi a carico delle Risorse Stabili del fondo:
 - 1) Progressioni Orizzontali storiche;
 - 2) quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
 - 3) Differenziali stipendiali ex CCNL 16.11.2022
- ha dato atto che la performance riguarda esclusivamente i dipendenti non titolari di incarico di EQ (ex posizione organizzativa), per cui la performance 2024 non viene erogata, in assenza di personale dei livelli.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

Sezione 1 – Risorse stabili

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE		
art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018	Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	6.689,00 €
art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.5.2018	RIA e assegni <i>ad personam</i> del personale cessato fino al 2023	41,64 €
art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.5.2018	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.5.2018	Oneri del trattamento economico di personale trasferito	
art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.5.2018	Stabile riduzione del fondo per lavoro straordinario	
art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21.5.2018	Incremento stabile della dotazione organica	
	TOTALE	6.730,64 €

RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.5.2018	Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2015	166,40 €
art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.5.2018	Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 21 maggio 2018	208,39 €
art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2018	169,00 €
art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 16 novembre 2022	188,50 €
art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	Differenze dei tabellari tra B3 giuridico e B1 e tra D3 giuridico e D1 al 1° aprile 2023	0,00 €
	TOTALE	732,29 €
	TOTALE RISORSE STABILI	7.462,93 €

Sezione 2 – Risorse variabili

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		
art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.5.2018	Sponsorizzazioni	
art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.5.2018	Economie da piani di razionalizzazione	
art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018	Specifiche disposizioni di legge	
art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.5.2018	Frazioni di RIA del personale cessato nel 2023	
art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.5.2018	Notificazione di atti	
art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	Importo fino all'1,2% del monte salari 1997	
art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	Risorse stanziare in più per scelte gestionali	
	TOTALE	0,00 €

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 16.11.2022	Economie sul fondo 2023	
art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 16.11.2022	Economie sul fondo per lo straordinario 2023	
art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	0,22% del monte salari 2018 (quota dipendenti)	
	TOTALE	0,00 €
	TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00 €

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	7.462,93 €
--	-------------------

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva (non erogabile)	€ 2.091,35
Progressioni economiche nella categoria	€ 4.808,18
Differenziali stipendiali	
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità per specifiche responsabilità	
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	€ 563,40
Altro	
TOTALE	€ 7.462,93

NOTE

Fondo Risorse decentrate destinate all'organizzazione della performance

La performance non viene erogata, in assenza di personale dei livelli, non titolare di incarichi di Elevata Qualificazione o di Posizione organizzativa.

Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali

Le risorse decentrate stabili sono attualmente utilizzate per progressioni economiche orizzontali consolidate.

Indennità di comparto

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22.01.2004 e s.m.i. (parte stabile del fondo per le risorse decentrate).

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 dell'08/05/2019).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche (differenziali stipendiali).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, non ci si attende un incremento della produttività del

personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

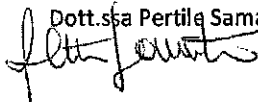
La Contrattazione Decentrata Integrativa 2024 segue le linee di fondo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, i cui risultati attesi sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano delle performance) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2024, contenuta nell'accordo siglato dalla Delegazione Trattante, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia (D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.; D.L. 31.05.2010, n. 78).

Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., a conclusione del processo di controllo di competenza, si trasmettono:

- determinazione del 04-12-2024 n. 215 del Responsabile del Servizio personale (costituzione del Fondo risorse decentrate 2024 analiticamente illustrata sia nella parte delle risorse stabili sia nella parte delle risorse variabili e residue, con singoli riferimenti dell'articolo applicativo contrattuale delle singole voci);
- deliberazione della G.C. n. 33 del 15-11-2024 (linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024);
- accordo siglato dalla Delegazione Trattante in data 13-12-2024;
- utilizzo risorse decentrate;
- la presente relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012.

Il Vice Segretario Comunale
Dott.ssa Pertile Samantha



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Pierangelo Villaraggia



