



COMUNE DI CERETTO LOMELLINA

PROVINCIA DI PAVIA

Ceretto Lom., li 13-12-2024

Relazione tecnico-finanziaria

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2024 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio per l'esercizio finanziario 2024.

Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta del 13-12-2024 dalla Delegazione Trattante ed è articolata seguendo l'indice riportato nella Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire al Revisore dei Conti di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 215 del 04-12-2024, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.462,93
Risorse variabili	€ 0,00
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	€ 7.462,93

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE		
art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018	Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	6.689,00 €

art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.5.2018	RIA e assegni <i>ad personam</i> del personale cessato fino al 2023	41,64 €
art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.5.2018	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.5.2018	Oneri del trattamento economico di personale trasferito	
art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.5.2018	Stabile riduzione del fondo per lavoro straordinario	
art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21.5.2018	Incremento stabile della dotazione organica	
	TOTALE	6.730,64 €

RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.5.2018	Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2015	166,40 €
art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.5.2018	Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 21 maggio 2018	208,39 €
art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2018	169,00 €
art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 16 novembre 2022	188,50 €
art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	Differenze dei tabellari tra B3 giuridico e B1 e tra D3 giuridico e D1 al 1° aprile 2023	0,00 €
	TOTALE	732,29 €
	TOTALE RISORSE STABILI	7.462,93 €

Sezione II – Risorse variabili:

Non sono stanziati risorse variabili.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.462,93
Risorse variabili	€ 0,00
Totale	€ 7.462,93

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 563,40
Progressioni orizzontali storiche	€ 4.808,18
Differenziali stipendiali	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	
Altro	
Totale	€ 5.371,58

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **2.091,35**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	
Performance Individuale e collettiva (non erogabile)	€ 2.091,35
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
Totale	€ 2.091,35

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

(eventuali) Decurtazioni del fondo

Con la Circolare del MEF n. 20 dell'8.05.2015 vengono dettate a tutte le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, istruzioni applicative in merito alla decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013 da applicare, a partire dall'anno 2015;

Pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, determinato secondo le indicazioni fornite con la suddetta Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

Si dà atto che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 anche per l'anno 2023 il totale del trattamento accessorio non è superiore a quello dell'anno 2016 come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio. Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023.

Tuttavia, alcune componenti non sono comprese in tale tetto, tra esse si annoverano i risparmi del fondo dell'anno precedente, purché provenienti da parte stabile ed utilizzate nel fondo dell'anno corrente per la sola implementazione di risorse variabili.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 5.371,58
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 5.371,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a €. 7.462,93, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche) ammontano a €. 5.371,58.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)

Per l'anno in corso non è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Revisore dei Conti) una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti:

Modulo I – Costituzione del Fondo € 7.462,93

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo € 7.462,93

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	8.834,27 €	7.462,93 €	- 1.371,34 €
Risorse variabili	1.610,00 €	0,00 €	- 1.610,00 €
Residui anni precedenti	0,00 €	0,00 €	-
Totale	10.444,27 €	7.462,93 €	- 2.981,34 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate sono iscritte nel bilancio per il triennio 2024/2026, competenza 2024, nell'ambito del titolo1 –

Spese correnti, macroaggregato 101 – Redditi da lavoro dipendente, ai capitoli di spesa 56.1 e 1472.1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 215 del 04-12-2024, è impegnato ai capitoli di spesa 56.1 e 1472.1 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Pierangelo Villaraggia