

COMUNE di CERETTO LOMELLINA
(Prov. di Pavia)

**VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCDI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI CERETTO LOMELLINA PARTE ECONOMICA - FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2022.**

ACCORDO DEFINITIVO

L'anno duemilaventidue, addì VENTI del mese di DICEMBRE, presso la Sede Comunale di Ceretto Lomellina, si è riunita la delegazione trattante costituita con atto di Giunta Comunale n. 34 del 10/12/2022, nelle persone di:

la delegazione di parte datoriale:

- Dott. Maurizio Gianlucio VISCO - Segretario Comunale

e la rappresentanza sindacale:

- CASSINARI Antonio - CSA - RAL
- RSU:
Villaraggia Pierangelo

per la sottoscrizione dell'accordo definitivo del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica - Fondo risorse decentrate anno 2022.

Il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica comunica che con delibera di Giunta Comunale n.38 del 19/12/2022, è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo, come da ipotesi sottoscritta il 15/12/2022.

L'accordo ha rispettato gli indirizzi forniti dall'Organo Politico con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 10/12/2022.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ceretto Lomellina per l'annualità economica 2022.

PARTE DATORIALE

Visco Dott. Maurizio Gianlucio

PARTE SINDACALE

RSU

Villaraggia Pierangelo

OO.SS.

Cassinari Antonio



CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Articolo 1 - Oggetto

1. Il presente contratto si applica al personale non dirigente del Comune di Ceretto Lomellina e ha validità dall'01.01.2022 al 31.12.2022 per la parte economica e riguarda istituti contrattuali già in essere e in godimento per cui si colloca in conformità con quanto previsto nelle annualità precedenti.

Le previsioni di carattere normativo rimangono in vigore fino ad una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, come di seguito indicato, è costituito secondo le modalità di cui all'art.67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

Articolo 2

**Ammontare del fondo risorse decentrate anno 2022 ipotesi
CCDI di cui all'art.67 CCNL 21.05.2018**

RISORSE STABILI

(Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art.31 del CCNL 22.01.2004

così composte:

CCNL 2016-2018 art.67 comma 1 – importo unico consolidato €. 6.689,00

RISORSE STABILI FUORI LIMITE:

Incremento art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018
(dichiarazione congiunta n.5) €. 166,40

Differenziali progressioni economiche orizzontali
Art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n.5 €. 208,39

TOTALE RISORSE STABILI FUORI LIMITE €. 374,79

RISORSE VARIABILI

Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67 del CCNL 2016-2018

RISORSE VARIABILI SOGGETTA AL LIMITE €. 0,00

RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE:

Economie fondo anno precedente – art. 68 comma 1
solo provenienti da parte stabile – art. 67 commi 1 e 2 €. 1.303,07

Economie fondo straordinario confluite ai sensi art.67
comma 3 lettera e) CCNL 31/05/2018 €. 2.750,00

TOTALE RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE €. 4.053,07

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE €. 11.116,86

di cui RISORSE SOGGETTA AL LIMITE €. 6.689,00

di cui RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE €. 4.427,86

DECURTAZIONI €. 0,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI €. 11.116,86

SOMME A DISPOSIZIONE PER

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA €. 11.116,86



Si è provveduto alla verifica del rispetto del limite di cui all'art.23 comma 2 del Decreto Legislativo n.75/2017 (tetto di spesa anno 2016 €. 24.809,00) e non risulta necessario provvedere a decurtazioni.

Articolo 3 - Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione Comunale con determinazione del Segretario Comunale n.228 del 07/12/2022, ha quantificato le risorse complessive disponibili per l'anno 2022 in €. 11.116,86, distinte in risorse stabili €. 7.063,79 e risorse variabili €. 4.053,07.
2. L'Amministrazione Comunale con delibera della Giunta Comunale n.34 del 10/12/2022, ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica – CCNL - Funzioni Locali 21 maggio 2018.
3. L'Amministrazione Comunale con delibera della Giunta Comunale n.35 del 10/12/2022, ha approvato le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Articolo 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse stabili individuati nell'art. 67 c.1 del CCNL 2016-2018:
 - prioritariamente le somme sono destinate alla erogazione delle seguenti voci:
indennità di comparto €. 705,72
 - progressioni economiche orizzontali storiche anni precedenti (art.68 comma 1) €. 4.561,97

progressioni economiche orizzontali storiche anni precedenti (differenziale PEO art.67 comma 2 lettera b) €. 208,39

La parte stabile risulterà avere un saldo positivo pari a €. 1.303,07

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2022 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.

2. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse variabili:

- La parte variabile del fondo, sarà utilizzata ai sensi dell'art.67 comma 5 lettera b) del CCNL 2016/2018, secondo la seguente suddivisione, come previsto dall'art.68 del CCNL 21 maggio 2018:

- a) Performance con esclusione dei titolari di posizione organizzativa €. 0,00

(le parti prendono atto che l'unica unità di personale destinatario dell'eventuale performance, dall'01/01/2022 al 27/03/2022 (data del decesso) si trovava in malattia.

Per tale motivo la performance 2022 non sarà erogata agli eredi.

- b) Indennità condizioni di lavoro – importo massimo stimata €. 99,00 corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- è quantificata in € 1,00 giornalieri; detta indennità viene calcolata decurtando l'importo di 1/30 per i giorni di assenza contrattualmente previsti;
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:



DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO ANNUO MASSIMO STIMATO ANNO 2022
N. 1	B1	€ 99,00
TOTALE	B	€ 99,00
TOTALE utilizzato indennità condizioni lavoro	B	€ 99,00

La parte variabile risulterà avere un saldo positivo pari a € 3.954,07

Art.5

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto -

Le risorse destinate alla costruzione del Fondo Risorse decentrate sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 68 comma 1 per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004. Per l'anno 2022 le quote mensili ed annue per dipendente da detrarsi sono pari a:

INDENNITA' DI COMPARTO - FONDO 2022

Dipendenti	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE		IMPORTO ANNUO 2022 (12 mesi per cat. D4 - 4 mesi per cat.B1)	
		BILANCIO	FONDO	BILANCIO	FONDO
N. 1	B1	€ 3,73	€ 35,58	€ 14,92	€ 142,32
TOTALE	B	€ 3,73	€ 35,58	€ 14,92	€ 142,32

N.1	D4-accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
TOTALE	D	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40

TOTALE utilizzato Indennità di comparto	B e D	€ 8,68	€ 82,53	€ 74,32	€ 705,72
--	--------------	---------------	----------------	----------------	-----------------



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Articolo 6 - Fondo lavoro straordinario

Il fondo per lavoro straordinario risulta pari a € 2.750,00

Art. 7 - Stanziamento posizioni organizzative

La somma complessiva degli importi destinati alle retribuzioni di posizione e di risultato è pari a € 15.370,00.

Articolo 8 - Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente atto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione a livello nazionale.

Con il presente verbale si prende atto:

- che la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo economico 2022 sarà sottoposto ad autorizzazione con apposita delibera di Giunta Comunale nei tempi stabiliti dalle norme vigenti in materia.
- che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti in ordine alla verifica della costituzione del fondo e alla compatibilità con gli stanziamenti di bilancio e sarà richiesto nuovo parere sulla presente ipotesi di accordo.
- che il presente contratto si riferisce alla parte economica e che non si prevede l'applicazione di nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL del 21 maggio 2018 rispetto a quelli contenuti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 24/12/2019;
- che l'indennità condizioni lavoro, il cui valore è esposto sotto forma di stima, è stata corrisposta annualmente all'unità di personale cat. B1, per le giornate di effettiva presenza in servizio (giorni 0,00) e non è stata riconosciuta nelle giornate di assenza dal servizio a titolo di ferie, malattia, recupero, permessi vari;
- che la performance riguarda solo i non titolari di posizione organizzativa, per cui la performance 2022, non viene erogata, tenendo conto che l'unica unità di personale di cat.B1, destinatario dell'eventuale performance, nel periodo 01/01/2022-27/03/2022 (data del decesso) si trovava in malattia;
- che non sono previste nuove progressioni economiche;
- che le erogazioni delle somme stabilite nella presente contrattazione, verranno effettuate in base all'effettiva presenza in servizio del personale per quelle voci previste dalla normativa in materia di personale;
- che i risparmi derivanti dall'art.71 comma 1 del D.L. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso), costituiscono economie di bilancio;
- che, ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 2016-2018, confluiscono nel fondo 2022, le risorse residue di parte stabile non utilizzate nell'anno precedente pari a € 1.303,07;
- che nel fondo 2022 sono confluiti i risparmi da lavoro straordinario per € 2.750,00 ai sensi art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016-2018;
- che le risorse variabili residue dell'anno precedente, pari a € 2.155,40, costituiscono economie di bilancio e quindi resteranno nel bilancio dell'Ente;
- che, ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 2016-2018, confluiranno nel fondo 2023, le eventuali risorse residue 2022 di parte stabile;
- che le eventuali risorse variabili residue 2022, resteranno nel bilancio



[Three handwritten signatures]

dell'Ente.

PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

TOTALE RISORSE STABILI.....€. 7.063,79 +
TOTALE RISORSE VARIABILI.....€. 4.053,07
TOTALE RISORSE DECENTRATE€. 11.116,86 -
Decurtazione.....€. ====
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022.....€ 11.116,86

1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO

- Fondo per progressioni economiche anni precedenti.....€. 4.561,97 +
- Fondo per progressioni economiche anni prec. differenziale PEO.....€. 208,39 +
- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.22.01.2004).....€. 705,72 =

TOTALE.....€. 5.476,08

A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€. 7.063,79 - €5.476,08) €. 1.587,71
(Parte stabile)
decurtazione consolidata.....€. ====
€. 1.587,71

2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE VARIABILE DEL FONDO

- Compensi per indennità. condizioni di lavoro (ex rischio) - previsione.... €. 99,00

TOTALE.....€. 99,00

B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€4.053,07 - €. 99,00) = €. 3.954,07
(Parte variabile)

FONDO 2022 DISPONIBILE (A+B) = € 1.587,71 + 3.954,07) = €. 5.541,78



Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

[Handwritten signatures and initials]

	ANNO 2022
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	7.063,79
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	4.053,07
<i>Totale</i>	11.116,86
Decurtazione consolidata	
<i>a) Totale</i>	11.116,86
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	5.476,08
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	99,00
<i>b) Totale</i>	5.575,08
SOMME RESIDUE Totale a - b	5.541,78
Di cui di parte stabile	1.587,71
Di cui di parte variabile	3.954,07



