

COMUNE di CERETTO LOMELLINA
(Prov. di Pavia)

**VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCDI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI CERETTO LOMELLINA PARTE ECONOMICA - FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2021.**

ACCORDO DEFINITIVO

L'anno duemilaventuno, addì CINQUE del mese di NOVEMBRE, presso la Sede Comunale di Ceretto Lomellina, si è riunita la delegazione trattante costituita con atto di Giunta Comunale n. 34 del 30/10/2021, nelle persone di:

la delegazione di parte datoriale:

- Dott. Maurizio Gianlucio VISCO - Segretario Comunale

e la rappresentanza sindacale:

- CASSINARI Antonio - CISL FP
- RSU:
Villaraggia Pierangelo

per la sottoscrizione dell'accordo definitivo del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica - Fondo risorse decentrate anno 2021.

Il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica comunica che con delibera di Giunta Comunale n.36 del 04/11/2021, è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo, come da ipotesi sottoscritta il 02/11/2021.

L'accordo ha rispettato gli indirizzi forniti dall'Organo Politico con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 27/10/2021.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ceretto Lomellina per l'annualità economica 2021.

PARTE DATORIALE

Visco Dott. Maurizio Gianlucio

PARTE SINDACALE

RSU

Villaraggia Pierangelo



OO.SS.

Cassinari Antonio

CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Articolo 1 - Oggetto

1. Il presente contratto ha durata annuale con validità 01.01.2021-31.12.2021 per la parte economica e ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, richiama per la trattazione di parte normativa il CCDI per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 24/12/2019 e si applica a tutto il personale dipendente non dirigente con contratto a tempo indeterminato del Comune di Ceretto Lomellina, ivi compreso il personale distaccato. Riguarda istituti contrattuali già in essere e in godimento per cui si colloca in conformità con quanto previsto nelle annualità precedenti. Le previsioni di carattere normativo rimangono in vigore fino ad una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.

Articolo 2

Ammontare del fondo risorse decentrate anno 2021 CCDI di cui all'art.67 CCNL 21.05.2018

RISORSE STABILI

(Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art.31 del CCNL 22.01.2004

così composte:

CCNL 2016-2018 art.67 comma 1 – importo unico consolidato €. 6.689,00

RISORSE STABILI FUORI LIMITE:

Incremento art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018
(dichiarazione congiunta n.5) €. 166,40

Differenziali progressioni economiche orizzontali
Art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n.5 €. 208,39

TOTALE RISORSE STABILI FUORI LIMITE €. 374,79

RISORSE VARIABILI

Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67 del CCNL 2016-2018

RISORSE VARIABILI SOGGETTA AL LIMITE €. 0,00

RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE:

Economie fondo anno precedente – art. 68 comma 1
solo provenienti da parte stabile – art. 67 commi 1 e 2 €. 2.258,40

Specifiche disposizioni di legge – art. 67 comma 3 lettera c) -
Contributo statale per subentro in A.N.P.R. €. 755,85

Economie fondo straordinario confluite ai sensi art.67
comma 3 lettera e) CCNL 31/05/2018 €. 1.910,00

TOTALE RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE €. 4.924,25

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE €. 11.988,04

di cui RISORSE SOGGETTA AL LIMITE €. 6.689,00

di cui RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE €. 5.299,04

DECURTAZIONI €. 0,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI €. 11.988,04

SOMME A DISPOSIZIONE PER

LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA €. 11.988,04



[Three handwritten signatures are present over a horizontal line.]

Si è provveduto alla verifica del rispetto del limite di cui all'art.23 comma 2 del Decreto Legislativo n.75/2017 (tetto di spesa anno 2016 €. 24.809,00) e non risulta necessario provvedere a decurtazioni.

Articolo 3 - Quantificazione delle risorse

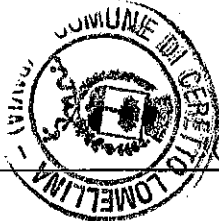
1. L'Amministrazione Comunale con determinazione del Segretario Comunale n. 180 del 27/10/2021, ha quantificato le risorse complessive disponibili per l'anno 2021 in € 11.988,04, distinte in risorse stabili €. 7.063,79 e risorse variabili €. 4.924,25.
2. L'Amministrazione Comunale con delibera della Giunta Comunale n.34 del 30/10/2021, ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica – CCNL - Funzioni Locali 21 maggio 2018.
3. L'Amministrazione Comunale con delibera della Giunta Comunale n.35 del 30/10/2021, ha approvato le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Articolo 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse stabili individuati nell'art. 67 c.1 del CCNL 2016-2018:
 - prioritariamente le somme sono destinate alla erogazione delle seguenti voci:

indennità di comparto	€. 990,36
progressioni economiche orizzontali storiche	€. 4.770,36
La parte stabile risulterà avere un saldo positivo pari a	€. 1.303,07

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
2. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse variabili:
 - La parte variabile del fondo, sarà utilizzata ai sensi dell'art.67 comma 5 lettera b) del CCNL 2016/2018, secondo la seguente suddivisione, come previsto dall'art.68 del CCNL 21 maggio 2018:
 - a) Performance co esclusione dei titolari di posizione organizzativa €. 0,00
(le parti prendono atto che l'unica unità di personale destinatario dell'eventuale performance, per motivi economico finanziari, si trovava in posizione di distacco temporaneo fino al 14.03.2021, presso la società C.L.I.R. SPA di Mortara (partecipata del Comune di Ceretto Lomellina per la quota del 0,26%), giusta determina del Segretario Comunale n.30 dell'11/03/2020.
Per tale motivo e per ragioni economico-finanziarie dell'Ente, la performance 2021 non viene erogata
 - b) Indennità condizioni di lavoro – importo massimo stimata €. 313,00 corrisposta:
 - al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
 - è quantificata in € 1,00 giornalieri; detta indennità viene calcolata decurtando l'importo di 1/30 per i giorni di assenza contrattualmente previsti;
 - compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:



[Three handwritten signatures in black ink are present over the stamp and to its right.]

DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO ANNUO MASSIMO STIMATO ANNO 2020
N. 1	B1	€ 313,00
TOTALE	B	€ 313,00
TOTALE utilizzato indennità condizioni lavoro	B	€ 313,00

- c) Indennità di turno – importo massimo stimato €. 1.700,00
d) Compensi previsti da disposizioni di legge
(contributo statale per personale servizi demografici sig. Villaraggia Pierangelo per attività di subentro in A.N.P.R.) €. 755,85
La parte variabile risulterà avere un saldo positivo pari a €. 2.155,40

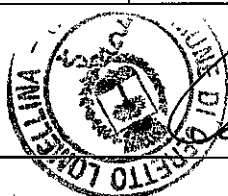
Art..5

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto -

Le risorse destinate alla costruzione del Fondo Risorse decentrate sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 68 comma 1 per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004. Per l'anno 2021 le quote mensili ed annue per dipendente da detrarsi sono pari a :

INDENNITA' DI COMPARTO - FONDO 2021

Dipendenti	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE		IMPORTO ANNUO 2020 (12 mesi)	
		BILANCIO	FONDO	BILANCIO	FONDO
N. 1	B1	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
TOTALE	B	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
N.1	D4-accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
TOTALE	D	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
TOTALE utilizzato Indennità di comparto	B e D	€ 8,68	€ 82,53	€ 104,16	€ 990,36



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Articolo 6 – Fondo lavoro straordinario

Il fondo per lavoro straordinario risulta pari a € 2.750,00

Art. 7 – Stanziamento posizioni organizzative

La somma complessiva degli importi destinati alle retribuzioni di posizione e di risultato è pari a € 15.370,00.

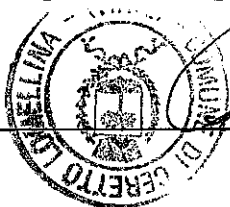
Articolo 8 – Norme finali

*A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente atto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.
Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente.*

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione a livello nazionale.

Con il presente verbale si prende atto:

- che la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo economico 2021 sarà sottoposto ad autorizzazione con apposita delibera di Giunta Comunale nei tempi stabiliti dalle norme vigenti in materia.
- che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti in ordine alla verifica della costituzione del fondo e alla compatibilità con gli stanziamenti di bilancio e sarà richiesto nuovo parere sulla presente ipotesi di accordo.
- che il presente contratto si riferisce alla parte economica e che non si prevede l'applicazione di nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL del 21 maggio 2018 rispetto a quelli contenuti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 24/12/2019;
- che l'indennità condizioni lavoro, il cui valore è esposto sotto forma di stima, verrà corrisposta annualmente all'unità di personale cat. B1, per le giornate di effettiva presenza in servizio e non verrà riconosciuta nelle giornate di assenza dal servizio a titolo di ferie, malattia, recupero, permessi vari;
- che l'indennità di turno, il cui importo è esposto sotto forma di stima, verrà corrisposta mensilmente all'unità di personale cat. B1, per le ore di effettiva presenza in servizio e non verrà riconosciuta nelle giornate di assenza dal servizio a titolo di ferie, malattia, recupero, permessi vari;
- che la performance riguarda solo i non titolari di posizione organizzativa, per cui la performance 2021, per motivi economico-finanziari, non viene erogata, tenendo conto che l'unica unità di personale di cat.B1, destinatario dell'eventuale performance, per i suddetti motivi di bilancio, si trovava in posizione di distacco temporaneo fino al 14.03.2021, presso la società C.L.I.R. SPA di Mortara (partecipata del Comune di Ceretto Lomellina per la quota del 0,26%), giusta determina del Segretario Comunale n.30 dell'11/03/2020;
- che non sono previste nuove progressioni economiche;
- che le erogazioni delle somme stabilite nella presente contrattazione, verranno effettuate in base all'effettiva presenza in servizio del personale per quelle voci previste dalla normativa in materia di personale;
- che il contributo statale ricevuto per le attività di subentro nell'Anagrafe Nazionale Popolazione Residente (ANPR), inserito nel fondo, al netto degli oneri riflessi, spettano al dipendente Villaraggia Pierangelo, titolare di P.O., in quanto, unico addetto ai servizi demografici, ha svolto interamente e in piena autonomia tutte le operazioni riguardanti tale subentro;



[Three handwritten signatures in black ink over a horizontal line]

- che i risparmi derivanti dall'art.71 comma 1 del D.L. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso), costituiscono economie di bilancio;
- che, ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 2016-2018, confluiscono nel fondo 2021, le risorse residue di parte stabile non utilizzate nell'anno precedente pari a €. 2.258,40;
- che nel fondo 2021 sono confluiti i risparmi da lavoro straordinario per €. 1.910,00 ai sensi art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016-2018;
- che le risorse variabili residue dell'anno precedente, pari a €. 547,36, costituiscono economie di bilancio e quindi resteranno nel bilancio dell'Ente;
- che, ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 2016-2018, confluiranno nel fondo 2022, le eventuali risorse residue 2021 di parte stabile;
- che le eventuali risorse variabili residue 2021, resteranno nel bilancio dell'Ente.

PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

TOTALE RISORSE STABILI.....	€. 7.063,79 +
TOTALE RISORSE VARIABILI.....	€. 4.924,25
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€. 11.988,04 -
Decurtazione.....	€. =====
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019.....	€. 11.988,04

1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO

- Fondo per progressioni economiche in essere.....€. 4.770,36 +
- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.22.01.2004).....€. 990,36 =

TOTALE.....€. 5.760,72

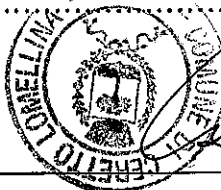
A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€. 7.063,79 - €.5.760,72) €. 1.303,07
 (Parte stabile)
 decurtazione consolidata.....€. =====

€. 1.303,07

2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE VARIABILE DEL FONDO

- Compensi per indennità. condizioni di lavoro (ex rischio) - previsione.... €. 313,00 +
- Compensi per indennità. turno - previsione €. 1.700,00 +
- Contributo statale per attività di subentro in ANPR €. 755,85 +

TOTALE.....€. 2.768,85



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 4.924,25 - € 2.768,85) = € 2.155,40
(Parte variabile)

FONDO 2021 DISPONIBILE (A+B) = € 1.303,07 + 2.155,40 = € 3.458,47

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

	ANNO 2020
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	7.063,79
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	4.924,25
<i>Totale</i>	11.988,04
Decurtazione consolidata	
<i>a) Totale</i>	11.988,04
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	5.760,72
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	2.768,85
<i>b) Totale</i>	8.529,57
SOMME RESIDUE Totale a - b	3.458,47
Di cui di parte stabile	1.303,07
Di cui di parte variabile	2.155,40



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]